



Servicio Andaluz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO

hermes

D I R E C C I O N	SERVICIO DE ANDALUCÍA EMPLEO, EMPRESA Y COMERCIO	
	11 DIC 2017	
	Oficina de Empleo	Rota (Cádiz)

IDENTIFICADOR DE OFERTA

...../...../.....

DOCUMENTO DE OFERTA

ENTIDAD OFERTANTE: EXCMO. AYUNTAMIENTO DE ROTA

PUESTO OFERTADO: PEÓN DE HORTICULTURA, JARDINERÍA (CO-SISPE: 95121019)



Cód. Validación: 3AY4DY7RM7HELDITZ:6FKNLFH | Verificación: <http://aytorota.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 1 de 7



DATOS CONTRACTUALES:

*Tipo de relación contractual: (No cumplimentar en caso de ofertas de "Otros servicios" o "Colaboración Social").

Duración determinada Laboral indefinido Mercantil

*Tipo de contrato: POR OBRA O SERVICIO DETERMINADO Pretende solicitar incentivos por contratación indefinida según Orden de 21 de julio de 2005 Duración (en meses): 6

*Jornada de trabajo:

<input checked="" type="checkbox"/> Completa	Horario: <u>MAÑANA Y/O TARDE</u>	<input type="checkbox"/> Turnos
<input type="checkbox"/> Parcial	Horario:	<input type="checkbox"/> Turnos
	Nº de horas diarias: mensuales: semanales:	

*Salario mensual: 987,14 € (INC. PP. EXTRA E INDEM) *Fecha prevista de incorporación: ENERO 2018

Transporte Barreras arquitectónicas
 Trabajo a domicilio Alojamiento

REQUISITOS DE CANDIDATOS/AS

Edad: ENTRE 18 Y 29

Situación Laboral: Desempleado/a Ocupado/a Trabajador/a Agrario/a

Disponibilidad para viajar

Permiso de conducir. Tipo:

Vehículo propio. Tipo: Moto Automóvil Furgoneta Camión

Preferencia discapacidad. Tipo de discapacidad:

FORMACIÓN:

Nivel formativo:

Titulación Académica:

Fecha de obtención:/...../.....

Especialidad formativa de Formación Ocupacional:

Especialidad formativa de ET / CO:

Otra Formación complementaria:

IDIOMAS

1- Idioma:

NIVEL GLOBAL: Elemental Medio Superior
 Interpretación:¹ Traducción:¹ Docencia¹

2- Idioma:

NIVEL GLOBAL: Elemental Medio Superior
 Interpretación:¹ Traducción:¹ Docencia¹

¹ (Solo cumplimentar cuando los puestos ofertados correspondan a las ocupaciones de interprete, traductor/a o profesor/a de idiomas)



CONOCIMIENTOS INFORMÁTICOS:

.....
.....
.....
.....

CARNÉS Y CERTIFICADOS PROFESIONALES:

.....
.....
.....
.....

OTROS CONOCIMIENTOS:

.....
.....
.....
.....

HABILIDADES Y APTITUDES PERSONALES:

.....
.....
.....
.....

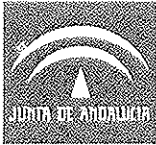
EXPERIENCIA EN OTRAS OCUPACIONES:

Ocupación: meses
Ocupación: meses

OTROS DATOS DE INTERES:

.....
.....
.....





DATOS PARA LA GESTIÓN DE LA OFERTA

Ámbito territorial de búsqueda de candidatos/as: LOCAL

(Si este campo no se cumplimenta la búsqueda será en el ámbito de la Comunidad Autónoma)

Se solicitan colectivos específicos:

Autoriza la difusión de la oferta en la web del SAE para la búsqueda de candidatos/as (Los datos de la empresa no se harán público).

No autoriza la difusión por..... (si no se especifica motivo se entenderá que se autoriza la difusión).

Autoriza candidaturas de personas extranjeras con restricciones: Si No

Datos de selección

Entidad seleccionadora:

*Empresa de selección. *CIF/NIF: *Razón social:

Empresa ofertante

Oficina SAE

*Persona de contacto para la selección: Cargo:

(cumplimentar sólo si es distinta a la persona de contacto en la empresa oferente)

*Teléfono: *Fax: *E-mail:

*Datos para el envío de candidatos/as

*Número de personas candidatas solicitadas por puesto: 3

(De 1 a 5 puestos ofertados el máximo a solicitar es de 5 candidatos/as por puesto, de 6 a 10 puestos ofertados el máximo a solicitar es de 4 candidatos/as por puesto, más de 10 puestos ofertados el máximo a solicitar es de 3 candidatos/as por puesto).

Tipo de envío:

Directo de candidatos/as a la empresa candidato/a aporta cv cita previa

Lugar de presentación: PLAZA DE ESPAÑA, N° 2, 1ª PLANTA, DEPARTAMENTO FOMENTO

Fechas: 22.12.2017 Horario: 11.00

Envío de currícula. (previo al envío es imprescindible la presentación de la Oficina SAE del anexo I de solicitud de cv)

Forma de envío: Recogida en Oficina SAE E-mail: Fax:

ACUERDO DE COLABORACIÓN

El SAE se compromete a efectuar las acciones necesarias para atender la solicitud de servicio que presenta la Entidad Oferente de acuerdo a las características y requisitos que se reflejan en el presente documento.

D./Dña. JOSE JAVIER RUIZ ARANA

como representante de la Entidad EXCMO. AYUNTAMIENTO DE ROTA se compromete a:

1. facilitar al SAE la información necesaria para la gestión de la oferta
2. Atender a las personas enviadas desde el SAE en las fechas y horas concertadas.
3. Remitir al SAE la información necesaria para el cierre de la oferta (conforme al documento que le será remitido por la Oficina SAE), comunicando el resultado del proceso de selección.

Toda información comunicada entre las partes, será considerada confidencial por las mismas.

En ROTA, a 5 de DICIEMBRE de 2017.

POR EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

POR LA EMPRESA

Fdo:

Fdo: JOSÉ JAVIER RUIZ ARANA



SOLICITUD DE CURRÍCULA DE CANDIDATOS/AS

D/D^a JOSÉ JAVIER RUIZ ARANA

En nombre y representación de la empresa EXCMO. AYTO. DE ROTA con NIF/CIF P1103000D y número de cta. de cotización, 1100,03210, 15

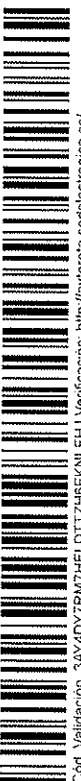
SOLICITA la presentación de un resumen de currícula de (nº) 9 candidatos/as con perfiles adecuados al puesto de trabajo de PEÓN DE HORTICULTURA, JARDINERÍA

A los efectos del cumplimiento de la Ley Orgánica 15/99, de 13 de Diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, y dado que los datos contenidos en el resumen de currícula que se faciliten gozan de la protección prevista en la citada Ley, DECLARA que utilizará estos datos exclusivamente en la gestión del proceso de selección para la cobertura de los puestos de trabajo ofrecidos, no comunicándolos a otras personas, y procediendo a la destrucción de los mismos, al igual que cualquier soporte o documentos en los que conste algún dato de carácter personal de candidatos/as, una vez cumplida la finalidad para la que se han facilitado.

En ROTA, a 05 de DICIEMBRE de 2017

EN REPRESENTACIÓN LEGAL
DE LA EMPRESA OFERENTE

Firma y sello: JOSÉ JAVIER RUIZ ARANA



NOTAS A LA OFERTA

SE ADJUNTA ANEXO CON CRITERIOS PARA LA SELECCIÓN DE CANDIDATOS SEGÚN RESOLUCIÓN DE LA DIREC PROV DEL SAE DE CONCESIÓN DE AYUDA PARA EJECUCIÓN DE ICSC EMPLE@JOVEN Y EMPLE@30+, REGULADO MEDIANTE LEY 2/2015 DE 29 DICIEMBRE, CON EXPTE CA/CJM/0072/2016.

LOS CANDIDATOS DEBERÁN APORTAR EL DÍA DE LA PRESENTACIÓN LAS SIGUIENTES ACREDITACIONES: DNI, CURRICULUM VITAE, VIDA LABORAL ACTUALIZADA, INFORME COMPLETO DE INSCRIPCIÓN EN EL SAE. LA FORMACIÓN SE ACREDITARÁ MEDIANTE LOS TÍTULOS Y CERTIFICACIONES OFICIALES.



Ayuntamiento de Rota

NOTAS A LA OFERTA DE:

PEÓN DE HORTICULTURA, JARDINERÍA PARA ADECENTAMIENTO Y MANTENIMIENTO DE PARQUES Y ZONAS VERDES.

La oferta de empleo se enmarca en el Programa Emple@Joven, según Resolución de la Dirección Provincial del Servicio Andaluz de Empleo, para la concesión de ayuda para la ejecución de la Iniciativa Cooperación Social y Comunitaria Emple@Joven y Emple@30+, regulado mediante Ley 2/2015 de 29 de diciembre, de medidas urgentes para favorecer la inserción laboral, la estabilidad en el empleo, el retorno del talento y el fomento del trabajo autónomo. Expediente: CA/CJM/0072/2016/Jóvenes.

PUESTO: PEÓN DE HORTICULTURA, JARDINERÍA
CÓDIGO DE OCUPACIÓN CO-SISPE: 95121019
NÚMERO DE PUESTOS: TRES
EDAD: Entre 18 y 29 años
GRUPO COTIZACIÓN: 10
DURACIÓN DEL CONTRATO: 6 MESES

Los candidatos comparecerán provistos de fotocopias de DNI, Titulación Académica, vida laboral actualizada, currículum vitae, Informe completo de inscripción en el SAE y documentación acreditativa de los méritos que pretendan que se les valore; caso contrario no les serán tenidos en cuenta.

La selección se llevará a cabo mediante el siguiente procedimiento:

Formación: hasta 3 puntos

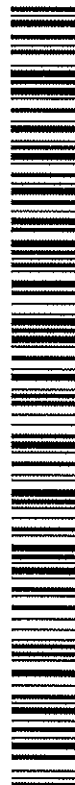
Por formación (cursos, seminarios, congresos y jornadas) que se encuentren relacionados con el puesto de trabajo de horticultora y/o jardinería, y siempre que hayan sido organizados e impartidos por instituciones de carácter público o privadas homologados por organismo oficial:

- De 10 a 50 horas: 0,10 puntos.
- De 51 a 100 horas: 0,25 puntos.
- De 101 a 250 horas: 0,50 puntos.
- De 251 a 400 horas: 1,00 puntos.
- De 401 a 550 horas: 1,50 puntos.
- De 551 en adelante: 2,00 puntos

La formación acreditada sólo será objeto de valoración si está relacionada con el desempeño del puesto de trabajo ofertado. La formación en la que no se exprese la duración o tenga una duración inferior a 10 horas, no será valorada.

Tras la baremación de formación, se publicará anuncio con el resultado provisional de méritos de cada candidato, otorgando tres días hábiles a partir de la publicación del mismo para

José Javier Ruiz Arana (1 de 1)
Alcalde
Fecha Firma: 06/12/2017
HASH: 62ee0a9e628b7e7b8c3b7b674b6f1923





Ayuntamiento de Rota

interponer posibles alegaciones o reclamaciones a dicho resultado. Una vez transcurrido el referido plazo, de presentarse alegaciones, se procederá por la Comisión de Selección a la resolución de las mismas. En el caso que no existieran alegaciones, se elevará a definitivo y será publicado mediante anuncio con persona propuesta para la contratación.

En caso de empate, se atenderá a la relación ordenada de candidatos ofrecida por el SAE, en base a los requisitos y criterios para la selección de las personas participantes en este programa.

Todos los resultados se publicarán en la página web municipal (www.aytorota.es) y tablón de anuncios oficial.

El candidato propuesto dispondrá de un plazo de tres días para presentar en la Delegación de Personal, la siguiente documentación:

- Fotocopia de D.N.I.
- Fotocopia de la titulación exigida.
- Fotocopia de tarjeta sanitaria
- Fotocopia de cuenta bancaria para domiciliación de nómina.

Además, en el momento de la contratación, deberá acreditar el cumplimiento de los siguientes requisitos:

- Tener demanda de empleo activa
- Estar desempleado (mediante vida laboral actualizada)
- Tener menos de 30 años
- Estar inscrito en el Sistema de Garantía Juvenil

Comisión de Selección

Presidente: D. Damián Andrés Modroño

Suplente: D. Juan Andrade Capote

Vocales:

- D. Luis García Mandillo
- Suplente: D. Tomás Guerra Ceballos
- D. Severino Izquierdo Gutiérrez
- Suplente: D. Antonio Jiménez Galán

Secretaria:

- D^a Manuela Fuentes Curtido
- Suplente: D^a Rosario Martín Arroyo Santamaría

En el caso que sea necesario, la Comisión de Selección podrá solicitar la asistencia técnica de expertos, con voz y sin voto, para aclarar cualquier aspecto de la valoración del candidato.

El Alcalde-Presidente

Fdo: José Javier Ruiz Arana

Documento firmado electrónicamente al margen.

